



UNIONE DEI COMUNI DEL PARTEOLLA E BASSO CAMPIDANO

Barrali – Dolianova – Donori - Serdiana – Settimo San Pietro – Soleminis

Sede Legale: Serdiana –Via L. Einaudi– C.F. 02659680926

Sito Internet: www.unionecomunipartecolla.ca.it

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche, che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 11 del 26.04.2023 avente ad oggetto: "Modifica del Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che:

- la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 è stata effettuata e trasmessa ai soggetti competenti con nota prot. n. 4410 del 11/05/2023;
- nelle more della comunicazione da parte dei sopra citati enti, è opportuno avviare il procedimento di mobilità esterna, che verrà annullato qualora l'Assessorato Regionale del Lavoro e/o il Dipartimento della Funzione Pubblica diano riscontro positivo all'istanza presentata ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

Vista la propria determinazione n. 43 del 19 maggio 2023;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.2 posti di Istruttore Agente di Polizia Locale, da assegnare al Settore Polizia Locale, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001.

La procedura relativa al presene avviso di mobilità è in ogni caso subordinata all'esito negativo della distinta procedura di mobilità che risulta già avviata ai sensi dell'art. 34bis del D.lgs n. 165/2001.

La stipulazione del contratto di lavoro resta subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni e vincoli e limitazioni di legge e di finanza pubblica, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa, nonché alle disponibilità finanziarie.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti al momento della presentazione della domanda:

- a) Essere dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, inquadrati nell'area degli istruttori del nuovo sistema di classificazione del vigente CCNL Funzioni locali del 13.11.2022 secondo la Tabella B di trasposizione automatica ovvero, in caso di provenienza da altri comparti del pubblico impiego, con inquadramento e profilo professionale corrispondente al posto da ricoprire, ex DPCM 26.06.2015 pubblicato sulla G.U. n. 216 del 17.09.2015, che abbiano i seguenti requisiti:
 - b) Aver superato presso l'Ente di appartenenza il periodo di prova contrattualmente previsto;
 - c) essere in possesso del titolo di Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado (o Scuola Media Superiore) di durata quinquennale;
 - e) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali o procedimenti disciplinari in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
 - f) non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari e non avere procedimenti disciplinari in corso;
 - g) essere in possesso di nullaosta alla mobilità esterna rilasciato dall'ente di appartenenza;
 - h) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie della figura professionale.
- Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'inidoneità alla mansione, anche parziale, detta cessione non potrà essere conclusa.

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina.

Art. 2 – Contenuto della domanda

Nella domanda, da redigere, in carta semplice, preferibilmente secondo l'allegato fac-simile, i candidati dovranno dichiarare e autocertificare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/10/2000:

- le complete generalità e l'indicazione del codice fiscale;
- l'Ente di appartenenza, l'inquadramento nell'area degli Istruttori e il profilo professionale posseduto;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la P.A. o, in caso affermativo, le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti;
- l'assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- il possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da coprire;
- il titolo di studio posseduto
- il superamento del periodo di prova;
- la precisa indicazione della residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, del recapito telefonico e dell'indirizzo email.
- l'impegno a comunicare tempestivamente all'Ufficio Segreteria dell'Unione dei Comuni le eventuali variazioni di indirizzo indicati in domanda.

L'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano non si assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo indicato.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, **pena l'inammissibilità** della stessa, e accompagnata da:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.
- nulla osta al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza;

- Curriculum vitae, datato e firmato;
- documentazione atta a comprovare l'eventuale possesso di uno o più titoli, da cui derivi l'applicazione del diritto di precedenza o preferenza in caso di parità di punteggio.

Art. 3 – Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità con la relativa documentazione deve essere fatta **pervenire** a questa Unione dei Comuni, entro e **non oltre le ore 12:00 del 19 giugno 2023**

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere compilata in carta semplice utilizzando l'allegato schema e trasmessa esclusivamente mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: segreteria.parteolla@pec.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta e sottoscritta dal candidato indicando come oggetto la dicitura "Contiene domanda di mobilità esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n° 2 Istruttore Agente di Polizia Locale".

Si fa presente che la casella di posta elettronica certificata dell'Ente non è abilitata alla ricezione di messaggi spediti da caselle elettroniche di posta non certificata. La data di presentazione della domanda è comprovata dal gestore di posta certificata. Le domande pervenute a caselle di posta elettronica non certificate non saranno assunte al protocollo e verranno automaticamente escluse.

Art. 4 – Cause di esclusione

Alla procedura di mobilità non sono ammessi i candidati che:

- abbiano presentato la domanda oltre i termini previsti dal presente avviso;
- non abbiano sottoscritto, con firma autografa o digitale, la domanda di partecipazione;
- non siano in possesso dei requisiti indicati nell'art.1;
- non abbiano indicato le proprie generalità;

Eventuali integrazioni della domanda di partecipazione relative a elementi mancanti e sanabili rispetto alle prescrizioni del presente bando, dovranno essere prodotte entro 3 giorni dalla richiesta di regolarizzazione.

La mancata regolarizzazione entro il suddetto termine determina l'esclusione dalla selezione.

Art. 5 - Ammissibilità delle domande

Le domande di mobilità volontaria sono esaminate dal Responsabile del Settore Amministrativo che verifica l'ammissibilità delle stesse alla luce dei requisiti richiesti, e può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva è pubblicata esclusivamente sul sito internet dell'Amministrazione www.unionecomuniparteolla.ca.it; nessuna comunicazione individuale è pertanto effettuata ai candidati in merito alla loro eventuale ammissione o esclusione dalla procedura.

Art. 6 - Modalità di selezione

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione e consisterà nella valutazione del curriculum e in un colloquio volto a valutare la professionalità e le competenze acquisite dai candidati.

La formulazione della graduatoria è espressa in centesimi sulla base dei seguenti criteri:

- esperienza acquisita, rilevata dal curriculum presentato, da valutare con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione: fino a 35 punti;
- esiti del colloquio: fino a 50 punti;
- trattamento economico in godimento valutabile per i dipendenti inquadrati nella posizione iniziale e senza RIA e/o indennità ad personam: fino a un massimo 15 punti;

Art. 7 - Colloquio

1. Il colloquio è finalizzato alla verifica delle attitudini personali e motivazionali del lavoratore, con esplicito riferimento alle attività proprie del posto da ricoprire e le conoscenze in materia di: ordinamento delle autonomie locali (T.U.E.L. 267/2000) - normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della Polizia Locale (L. 65/1986 e L.R. n. 9/2007 e ss.mm.ii) - Codice della strada e regolamento di esecuzione e di attuazione del Codice della strada (D.Lgs. 285/92 e s.m.i.) - Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione - diritto

penale - diritto processuale penale - diritto amministrativo e giustizia amministrativa - elementi di tecnica di rilevamento in materia di infortunistica stradale - legislazione in materia di applicazione delle sanzioni amministrative con particolare riferimento alla L. 689/1981 e s.m.i. - normativa in materia di tutela della riservatezza e trattamento dei dati personali (Reg. UE 679/2016, D.Lgs. 196/2003, modificato dal D.Lgs. 101/2018) ed in materia di anticorruzione (Legge 190/2012) - elementi normativi, con particolare riferimento alla polizia amministrativa e alla polizia giudiziaria in materia di edilizia, commercio e ambiente;

2. Il colloquio si terrà **il 23 giugno 2023 alle ore 10:00** presso la sede dell'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano.

Nel caso il numero dei candidati presenti sia elevato la Commissione potrà stabilire al momento un calendario dei colloqui.

4. In ogni caso tutti i candidati che hanno presentato domanda devono presentarsi, muniti di documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione, nel giorno, ora e luogo indicati al precedente comma 1.

La mancata presentazione sarà considerata come rinuncia alla procedura di mobilità.

5. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda.

Art. 8 - Graduatoria

1. Al termine del colloquio, la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito secondo i criteri di cui al precedente articolo 6 del presente bando.

2. Tale graduatoria è pubblicata esclusivamente sul sito internet dell'Unione dei Comuni www.unionecomuniparteolla.ca.it

Art. 9 - Comunicazioni e informazioni ai candidati

1. Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla procedura in argomento saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni all'indirizzo www.unionecomuniparteolla.ca.it

2. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

3. E' escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Ente.

4. Eventuali informazioni inerenti alla procedura possono essere richieste contattando il numero telefonico 07074414107, o a mezzo e-mail all'indirizzo segreteria@unionecomuniparteolla.ca.it

Art. 10 - Modifica del bando

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, o non dar corso alla presente mobilità qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione all'assunzione. Anche in caso di valutazione positiva e di approvazione di graduatoria degli idonei, l'effettivo trasferimento del candidato idoneo e la cessione del contratto individuale si perfeziona solo dopo l'acquisizione del provvedimento definitivo di assenso al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza.

Art. 11 - Assunzione in servizio

Tutte le procedure volte alla cessione del contratto di lavoro con l'Amministrazione di provenienza dovranno concludersi entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano.

La mancata disponibilità per l'immissione in servizio, per cause imputabili al candidato o all'amministrazione di appartenenza, legittima lo scorrimento della graduatoria.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, lo stesso viene escluso dalla graduatoria e si procede al suo scorrimento.

All'atto dell'assunzione l'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di appartenenza, in copia conforme, gli atti essenziali del fascicolo personale del dipendente.

Il candidato vincitore della selezione sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art.24 del CCNL Funzioni Locali, conservando l'inquadramento giuridico posseduto presso l'Amministrazione di provenienza.

Art. 12 - Accettazione disposizioni bando e clausole di rinvio

1. La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, senza riserva alcuna.
2. Per quanto non espressamente stabilito nel presente bando rimane salvo quanto disposto dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione nonché dalla normativa vigente in materia.

Art. 13 - Pari opportunità

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso alla presente procedura di mobilità volontaria.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

1. In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:
 - a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
 - b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
 - c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
 - d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
 - 1) trattati dai dipendenti del servizio del personale, Responsabile del Settore Amministrativo, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
 - 2) comunicati ad altri uffici dell'Ente nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;
 - 3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;
 - 4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.
 - e) Titolare e responsabili del trattamento dei dati: il titolare del trattamento dei dati è l'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile pro-tempore del Settore Amministrativo, dott.ssa Tiziana Lecca.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'Avv. Ivan Orrù contattabile al seguente indirizzo e-mail privacy@comune.it e/o pec privacy@pec.comune.it.

Il DPO è contattabile per tutte le questioni relative al trattamento dei dati personali e all'esercizio dei diritti.

2. I candidati potranno, in ogni momento, esercitare il diritto di accesso limitatamente ai propri dati personali con le modalità indicate dalla normativa vigente.

Art. 15 - Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 5 e seguenti della L. 241/1990, il soggetto responsabile del procedimento in oggetto è la Dott.ssa Tiziana Lecca

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all' Ufficio Affari Generali dell'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano – via Einaudi 10 – Tel 07074414107

La Responsabile del Settore Amministrativo

Dott.ssa Tiziana Lecca