

UNIONE DEI COMUNI DEL PARTEOLLA

BASSO CAMPIDANO

Provincia "SUD SARDEGNA"

VERBALE N 13 DEL 23.11.2018

OGGETTO: Fabbisogno del personale 2018/2020.

IL REVISORE DEI CONTI

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs n°165/2001, dalla legge n°448/2001 e dal T.U.E.L;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 20 dicembre 2017 con la quale è stata approvata la programmazione del personale per il triennio 2018/2020;

Atteso che è stata data attuazione alla programmazione del personale prevista per l'anno 2018;

Vista altresì la proposta di delibera del Consiglio di Amministrazione n.27 del 22.11.2018 avente ad oggetto "Modifica programmazione triennale del fabbisogno triennio 2018/2020" elaborata su proposta dei competenti responsabili di servizio;

Dato atto che la succitata proposta prevede le seguenti modifiche:

Anno 2018

-utilizzo di un istruttore direttivo tecnico, cat.D1 da assegnare al Settore Ambiente, informatica ,Lavori pubblici mediante convenzione con il comune di Donori(15 ore settimanali)

-

Anno 2019

Assunzioni a tempo determinato:

utilizzo di un istruttore direttivo tecnico,cat.D1 da assegnare al Settore Ambiente, informatica, Lavori pubblici mediante convenzione con il comune di Donori(15 ore settimanali)

-utilizzo di un istruttore direttivo contabile, cat.D3 da assegnare al Settore Finanziario mediante convenzione con il comune di Dolianova (6 ore settimanali)

Assunzioni a tempo indeterminato:

copertura di n 1 posto di cat.C profilo Istruttore Amministrativo per sostituzione del personale cessato nel 2018 prioritariamente attraverso procedura di mobilità ex art.30 e 34 bis del D.Lgs 165/2001,a cui potrebbe seguire ,nel caso in cui la mobilità non avesse esito positivo, l'utilizzo di graduatorie di altri enti ovvero indizione di una procedura concorsuale ,sempre nel rispetto dei limiti di capacità di spesa assunzionali stabiliti dalla normativa vigente nell'anno considerato;

-

Anno 2020

Nessuna assunzione)

-

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8 Maggio 2018 che stabiliscono che la dotazione organica dell'Ente si risolve in un valore finanziario di "**Spesa potenziale massima sostenibile**" che non può essere valicata e che nelle Unioni di Comuni detta spesa è quella fissata dalla legge 296/2006 art.1 comma 562;

Dato atto che con la revisione dell'art.6 del D.Lgs 165/2001 a opera della riforma Madia (D.Lgs 75/20017) si è passati dallo schema dotazione organica-programmazione allo schema Piano fabbisogno-dotazione organica;

Visti i seguenti atti:

-la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.15 del 14 maggio 2018 relativa alla approvazione del piano delle azioni positive;

Visti inoltre:

il D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il D.Lgs 75/2017;

Visto l'art.50 del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Funzioni Locali" periodo 2016-2018 siglato in data 21.05.2018 recante "Contratto di lavoro a tempo determinato";

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle Amministrazioni pubbliche emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018;

Preso atto che dalla certificazione del responsabile del servizio Finanziario risulta che:

- a) L'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica nell'anno 2017 e che si prevede il rispetto del pareggio anche in sede di gestione del bilancio esercizio finanziario 2018/2020;
- b) L'Ente ha rispettato il limite di spesa di personale sostenuto nell'anno 2008 (comma 562 dell'art.1 della legge 27/12/2006 n.296),
- c) L'Ente ha rispettato i limiti di spesa di cui all'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 (corte dei conti sezione autonomie n.2/2015);
- d) Che l'ente ha provveduto regolarmente alla trasmissione dei dati sui pagamenti nella piattaforma sulla certificazione dei crediti ai sensi del D.L 35/2013;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.27 del 22.11.2018 relativa al piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 di cui in premessa, allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che si potrà procedere alle assunzioni previste nell'anno 2018 a condizione che:

- vengano stanziati le relative risorse sul bilancio di previsione 2018/2020-;

- vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente citata in premessa;

- vengano rispettate le disposizioni relative all'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei dati relativi ai suddetti atti alla Banca dati delle Amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L 113/2016;

- venga altresì approvato il piano delle performance così come ribadito dalla Corte dei Conti Sezione del controllo per la Regione Sardegna n.1 /2018

IL REVISORE DEI CONTI

(Dott. Bruno Carcangiu)

