

UNIONE DEI COMUNI
DEL PARTEOLLA E BASSO CAMPIDANO
con sede in DOLIANOVA



VERBALE N°1 DEL 13.01.2016 .

OGGETTO: *Programma triennale del fabbisogno di personale triennio 2016/2018.*

IL REVISORE DEI CONTI

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs n°165/2001, dalla legge n°448/2001 e dal T.U.E.L.;

Vista la proposta di deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n.01 del 12.01.2016 relativa alla programmazione del fabbisogno del personale 2016/2018, elaborata su proposta dei competenti dirigenti che individua i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono proposti;

Dato atto che la succitata proposta prevede:

ANNO 2016

- **Assunzione a tempo determinato** di n.2 Istruttori direttivi Tecnici Ingegnere part-time per 12 mesi di cui un part-time 12 ore e un part-time 30 ore;
- **assunzione di n.5 Agenti di Polizia** Locale a tempo determinato per mesi cinque part-time 24 ore settimanali con risorse ex art.208 C.d.S.;
- **assunzione di n.5 Agenti di Polizia** Locale a tempo determinato per mesi sette part-time 24 ore settimanali con fondi di bilancio;

ANNO 2017

- **Assunzione a tempo determinato** di n.2 Istruttori direttivi Tecnici Ingegnere part-time 50% per 12 mesi;
- **assunzione di n.5 Agenti di Polizia** Locale a tempo determinato per mesi cinque part-time 24 ore settimanali con risorse ex art.208 C.d.S.
- **assunzione di n.5 Agenti di Polizia** Locale a tempo determinato per mesi sette part-time(24 ore settimanali con fondi di bilancio);

ANNO 2018

- **Assunzione a tempo determinato** di n.2 Istruttori direttivi Tecnici Ingegnere part-time 50% per 12 mesi
- **assunzione di n.5 Agenti di Polizia** Locale a tempo determinato per mesi cinque part-time 24 ore settimanali con risorse ex art.208 C.d.S.
- **assunzione di n.5 Agenti di Polizia** Locale a tempo determinato per mesi sette part-time(24 ore settimanali con fondi di bilancio).

Vista la certificazione del Responsabile del l'Area Finanziaria attestante che l'ente ha rispettato:

- il principio della riduzione della spesa del personale così come disposto dall'art.1, comma 562 della legge 296/2006 (Ente non sottoposto alle regole del patto di stabilità interno);
- i tempi medi di pagamento (art.41 del D.L 66/2014);
- il limite di spesa di cui all'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 convertito in legge 114/2014 e art.11 comma 4 bis del D.L 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge 114/2014;
- il principio della riduzione delle spese di personale sulle spese correnti;

Accertato che l'Ente non è strutturalmente deficitario, come risulta dalle tabelle allegate all'ultimo rendiconto approvato;

Visti inoltre i seguenti atti:

-la deliberazione del C.d.A n°28 del 21.12.2015 del avente per oggetto "ricognizione annuale della presenza di personale in sovrannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art.33 c.1 del D.Lgs 165/2001;

-la deliberazione del C.d.A 29 del 21.12.2015 del relativa al piano di azioni positive(art.48,comma 1 del D.Lgs 11.04.2006),

Visto l'art.11 comma 4 bis del D.L 90/2014 convertito con modificazioni dalla 114/2014 il quale stabilisce che i limiti previsti all'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 ;

Vista la legge regionale 2.08.2005 n.12 così come modificata dall'art. 1 della legge Regionale 4 agosto 2011,n.18;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001

Ritenuto di dover provvedere in merito;

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione del C.d.A relativa all' approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 citata in premessa ed allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale

IL REVISORE

Dr Bruno Carcangiu

