

UNIONE DEI COMUNI DEL PARTEOLLA
E BASSO CAMPIDANO



CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2015

A collection of handwritten signatures in blue and black ink, arranged in two rows. The top row contains two signatures, and the bottom row contains four signatures. The signatures are stylized and vary in color and orientation.

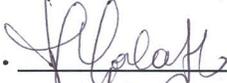
UNIONE DEI COMUNI DEL PARTEOLLA E BASSO CAMPIDANO

VERBALE DI ACCORDO

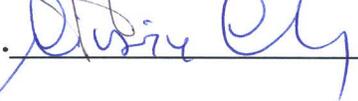
In data 22 dicembre 2015 nei locali dell'Amministrazione le parti, data lettura della presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, PARTE ECONOMICA dichiarano di approvarlo in ogni sua parte, obbligandosi al suo pieno rispetto previa conclusione della procedura di approvazione e conseguente sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Pubblica:

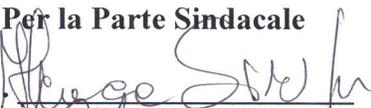








Per la Parte Sindacale







PARTE ECONOMICA

Il presente contratto per la parte economica riguarda il periodo 01.01.2015 – 31.12.2015

Il Fondo per le Risorse decentrate, stabilito con determinazione del Servizio Economico finanziario, n. 18 del 14.07.2015 successivamente definite "Risorse Decentrate" si distingue in:

RISORSE DECENTRATE STABILI (art. 31 c. 2 C.C.N.E.L. 22.01.2004)

RISORSE DECENTRATE VARIABILI (art. 31 c. 3 C.C.N.E.L. 22.01.2004)

Il fondo complessivo per l'anno 2015 costituito con determina e n. 18 del 05/11/2015 determinato in €. 97.346,88 di cui:

FONDO PARTE STABILE € 89.768,74

FONDO PARTE VARIABILE € 7.578,14

dalle Risorse della parte stabile dovranno essere sottratte in via progressiva le seguenti voci:

a. Risorse per la Progressione Economica Orizzontale,	€ 23.662,82
b. Indennità di comparto	€ 12.745,92
Totale	€ 36.408,74

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2015 € 60.938,14

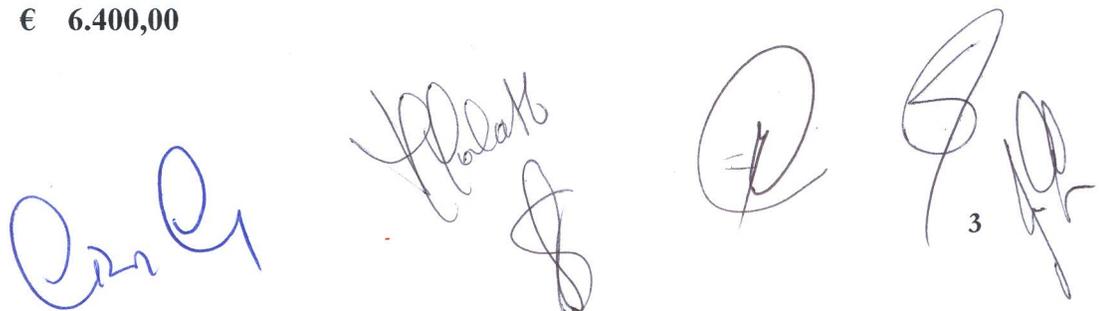
UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO

1. INDENNITA' DI TURNO	SPESA PREVISTA	€ 30.000,00
2. INDENNITA' DI REPERIBILITA'	SPESA PREVISTA	€ 2.200,00
3. INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI	SPESA PREVISTA	€ 350,00

All'economista è riconosciuta una indennità di € 1,55 al giorno di effettiva presenza in servizio.

INDENNITÀ PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE DI CATEGORIA D, NON RIENTRANTE NELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PERSONALE DI CATEGORIA B E C INCARICATO DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ'.

SPESA PREVISTA € 6.400,00



3

Le suddette risorse saranno attribuite con specifico motivato provvedimento dai responsabili di P.O. al personale delle Cat. D, C, B assegnato al proprio settore, proporzionalmente al totale delle ore dei singoli contratti di lavoro, per le finalità di cui all'art 13 della parte normativa secondo i seguenti criteri:

Alle Cat. D. minimo 500,00 massimo 1100,00

Cat. C. minimo 200,00 massimo 800,00

Cat. B. minimo 150,00 massimo 600,00

A tal fine a ciascun Responsabile di P.O. viene assegnata la seguente risorsa:

Responsabile Polizia Locale

Responsabile Servizio Ambiente

Responsabile Servizio AAGG

Responsabile Servizio Finanziario

Responsabile Attività Produttive SUAP € /

**TOTALE FONDO DISPONIBILE PER TRATTAMENTO
ACCESSORIO € . 21.988,14**

5. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE SPESA PREVISTA € . 17.488,14

6. PROGRESSIONI ECONOMICHE OORIZZONTALI SPESA € . 4.500,00

PER L'ANNO 2015 si prevede di mettere a bando il 25% delle posizioni economiche orizzontali da attribuire ai dipendenti arrotondato all'unità superiore e precisamente:

CATEGORIA B

n. dipendenti presenti nella cat.B al 01.01.2015: 2

n.posizioni economiche messe a bando 25% : 1 (arrotondato all'unità superiore)

CATEGORIA C

n. dipendenti presenti nella cat.C al 01.01.2015: 12

n.posizioni economiche messe a bando 25%: 3 (arrotondato all'unità superiore)

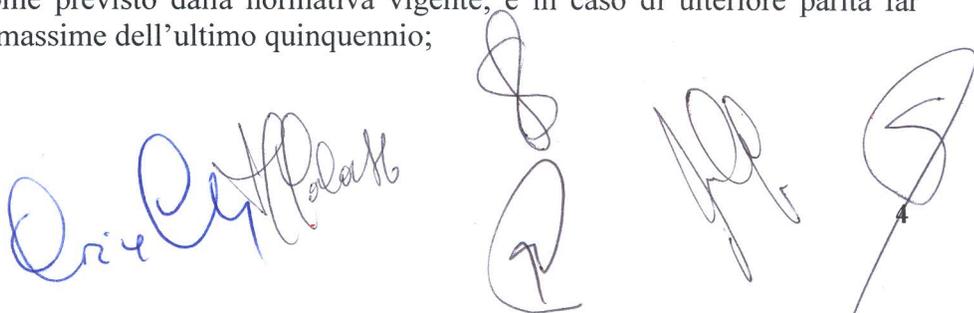
CATEGORIA D

n. dipendenti presenti nella cat.D al 01.01.2015: 5

n.posizioni economiche messe a bando 25% : 2 (arrotondato all'unità superiore).

Il punteggio utile per il riconoscimento della progressione economica orizzontale verrà attribuito sulla base delle schede di valutazione della performance anno 2014. Così come previsto dal CCDI parte normativa.

Si stabilisce in caso di situazioni di ex-aequo di fare riferimento alla media della valutazione dell'ultimo triennio così come previsto dalla normativa vigente; e in caso di ulteriore parità far riferimento alle valutazioni massime dell'ultimo quinquennio;



Si stabilisce di utilizzare le eventuali economie per una ulteriore progressione economica qualora le risorse disponibili siano sufficienti a coprire totalmente il costo della progressione. La progressione, sarà assegnata al dipendente che ha riportato una valutazione ex aequo con chi ha usufruito della progressione economica; in caso di ulteriori parità si valuteranno i requisiti citati in premessa (valutazione del triennio e del quinquennio).

In assenza di valutazioni ex-aequo sempre a condizione che le risorse a disposizione siano sufficienti verrà assegnata la progressione economica orizzontale al dipendente che ha riportato la valutazione migliore a prescindere dalla categoria di appartenenza; prevedendo inoltre che in caso di parità di valutazione tra categorie diverse si procederà con l'attribuzione della Progressione economica orizzontale al dipendente inquadrato nella categoria più bassa;

Per la metodologia di applicazione si fa riferimento alla parte normativa siglato in data 11.03.2014.

LETTO, APPROVATO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

Dolianova, 22.12.2015

PER LA PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Margherita Galasso

Dott. Sotgiu Michelangelo



PER LA PARTE SINDACALE

Sig. Cugia Piero

Sig. Marras Luciano

Sig. Sirigu Franca

OO.SS. Territoriale

CSA-SIAPOL

Mulas Giuseppe